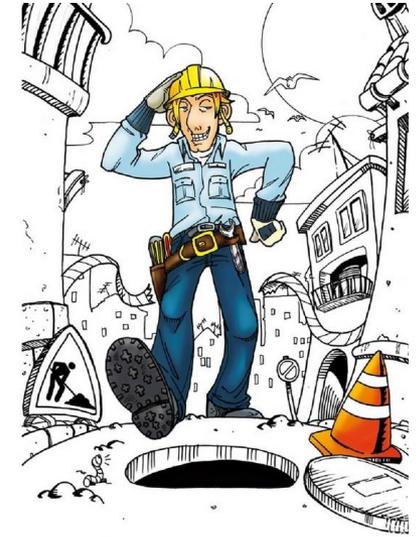


# Oltre la Formazione

Perché è necessario formare ?  
Perché prima di fare , bisogna capire!  
Perché è necessario cambiare le abitudini sul lavoro?



Bisogna trasmettere l'importanza della propria vita!  
Bisogna far comprendere l'importanza di ciò che si sta ascoltando!

Bisogna invertire la rotta, abbandonare le abitudini sbagliate e adottarne di vincenti!



# Oltre la Formazione

La motivazione è la forza che pilota le nostre azioni

La motivazione è dato dal contatto umano

Comprenderne l'importanza, significa creare un circolo virtuoso per creare una costante  
Imparare a riconoscere gli errori per elevare le proprie prestazioni.

La motivazione ci permette di sentire che il lavoratore riconosce il proprio valore, e gli da la giusta importanza.



- **Oltre la Formazione**
- La formazione è la forza che pilota le nostre azioni

Azioni atte a focalizzare la propria attenzione su ciò che in una situazione è possibile sui risultati positivi che possono derivare.

**Situazioni lavorative che se non corrette possono determinare la vita o la morte del lavoratore!**

La comunicazione ha lo scopo di evidenziare l'importanza del tempo che viene dedicato alla formazione ed addestramento.

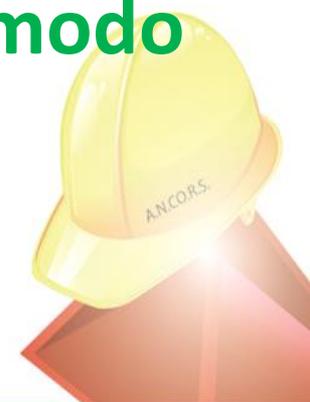
**Tempo che dedichiamo a dare valore alla vita, poiché:**

**Sicurezza= Vita**



# Oltre la Formazione

- Il ruolo del formatore è fondamentale.
- **L'empatia il contatto, fatto di gestualità, timbri vocali, passione per ciò che stiamo comunicando!**
- La comunicazione ha senso se chi ascolta, percepisce .
- **Scendono in campo le strategie, ossia il modo di organizzare le risorse a nostra disposizione!**



# Oltre la Formazione

- Comprendere l'importanza, significa creare un circolo virtuoso per creare una costante
- Le strategie motivazionali di supporto alla sicurezza, sono fatte di azioni!
- **La maniera migliore di imparare non consiste nell'osservare, bensì nel fare.**
- Quindi oltre all'addestramento fare esercizi, ossia portare i discenti nel giusto stato d'animo .
- **La costante strategica si innesta, quando hai innestato un modo nuovo livello di pensiero.**



# Oltre la Formazione

- Le prestazioni possono migliorare se si comprende l'interdipendenza di ognuno di noi.
- **Se comprendiamo che come persona interdipendente ho la possibilità di condividere me stesso in modo significativo con altre persone, e ho così accesso alle vaste risorse e al potenziale di altri lavoratori.**
- Quando si eroga formazione, far comprendere che solo con l'applicazione di strategie, e regole si può sviluppare l'efficacia di ciò che vogliamo trasmettere.



# Oltre la Formazione

- I lavoratori sono i destinatari della norma, sono loro che devono comprenderne il valore, ed applicarla!
- E' necessario creare dei percorsi formativi
- E' necessario ascoltarli

Motivare = fornire motivazioni a compiere determinati atti; stimolare



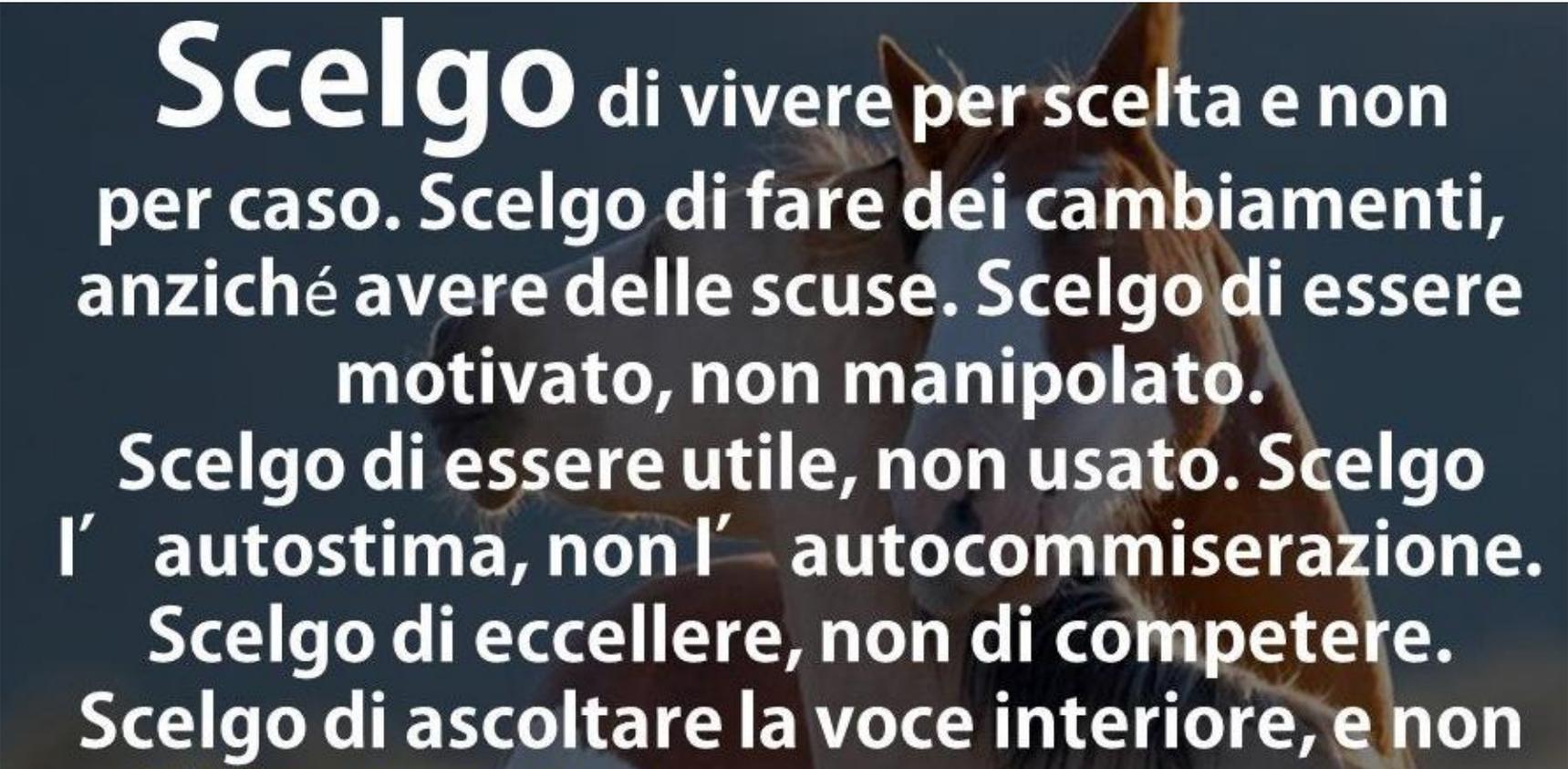
Motivare = fornire motivazioni a compiere determinati atti; stimolare



# Oltre la Formazione

- CONSAPEVOLEZZA DI SE

THINK DIFFERENT ON THE WORK



**Scelgo** di vivere per scelta e non per caso. Scelgo di fare dei cambiamenti, anziché avere delle scuse. Scelgo di essere motivato, non manipolato. Scelgo di essere utile, non usato. Scelgo l' autostima, non l' autocommiserazione. Scelgo di eccellere, non di competere. Scelgo di ascoltare la voce interiore, e non

# Oltre la Formazione

**Formare il personale**, ossia prendersi la responsabilità del loro benessere e del loro operato.

- 
- **Pieno apprezzamento per il lavoro svolto**
  - **Sentirsi coinvolti nei problemi del lavoro.**
  - **Comprensione ed interesse verso i problemi personali**
  - **Non considerare i LAVORATORI come numeri, ma come persone e trattali come tali**
  - **Mostrare apprezzamento per il lavoro svolto e come è stato svolto.**



# Oltre la Formazione

- 
- ▶ MIGLIORARE IL PROPRIO STATO MENTALE, FISICO SI PUO'!
  - FAR COMPRENDERE L'IMPORTANZA DI CORSI DI FORMAZIONE, SI PUO'!



# Oltre la Formazione

- IL LAVORATORE NO PUO' ESSERE FIGLIO DELLE CIRCOSTANZE!
- MA SONO LE CIRCOSTANZE CHE DEVONO ESSERE DETERMINATE DAI LAVORATORI!
- THINK DIFFERENT, SIGNIFICA INIZIARE PORSI L'OBIETTIVO DI MOTIVARE, OTTENENDO UN RISULTATO DI GRANDE VALORE: *OTTENERE UN LUOGO DOVE SONO GLI STESSI LAVORATORI A DETERMINARE CON LE LORO AZIONI LE CIRCOSTANZE MIGLIORI.*



# Oltre la Formazione

- *VI LASCIO CON UNA FRASE:*
- *IL MONDO SI PUO' CONOSCERE SOLO STANDO NEL MONDO, E NON DA DENTRO UN ARMADIO!*
- Ciò significa che per fare il formatore non ci si deve trincerare dietro una cattedra, ma bisogna scendere in campo, lì dove si svolgono le lavorazioni, e imparare dai lavoratori, solo così potremo trasmettere l'importanza della nostra comunicazione, ossia –LA VITA! La loro vita!

